

TENIR LA FONCTION

Diriger en situation extrême

Une offre expérientielle pour cadres dirigeants publics et privés
confrontés aux situations les plus sensibles, les plus complexes et les plus exposées de leur fonction.

Les cadres dirigeants sont attendus lorsque les situations deviennent extrêmes : gravité humaine, urgence, incertitude, conflit de loyauté, exposition institutionnelle, pression émotionnelle, solution nécessairement imparfaite. Dans ces moments, la fonction dirigeante engage autant le jugement que la présence : comprendre vite, parler juste, décider sous contrainte, tenir l'autorité sans perdre l'humanité.

Cette offre propose une expérience structurée de l'extrême, inspirée de situations concrètes, pour entraîner les participants à tenir leur fonction lorsque l'événement déborde les cadres habituels.

1. Le principe pédagogique

Le module associe réalisme institutionnel, mise en scène et débriefing comportemental. Les participants sont placés dans des scénarios proches du réel, joués avec intensité, afin de rendre visibles leurs réflexes de posture, de parole et de décision. La scène devient un révélateur : elle donne à voir la manière dont chacun habite la fonction lorsque la pression monte. L'enjeu est de développer la **phronésis** du dirigeant, c'est-à-dire une intelligence pratique des situations singulières : discerner ce qui se joue, hiérarchiser les enjeux, arbitrer sous contrainte, incarner la décision.

L'expérience invite le dirigeant à revenir à l'essentiel : ce qu'il peut tenir lorsque tout ne peut être maîtrisé. Dans l'extrême, la qualité du jugement, la justesse de la parole, la stabilité de la posture et la décision assumée deviennent les véritables points d'appui de la fonction.

2. Deux modules complémentaires

Le conflit, épreuve de la relation et de l'autorité

Tenir la fonction dans les tensions humaines critiques.

Exemples : licenciement avec cas social lourd ; sanction disciplinaire dans un contexte dramatique ; recadrage d'un cadre performant mais destructeur ; refus à une autorité en contexte politico-sensible ; concurrence exacerbée entre pairs...

La crise, épreuve de la décision et de l'incarnation

Tenir la fonction dans l'urgence et l'exposition.

Exemples : tuerie de masse ; suicide ou décès brutal dans une organisation ; décès imminent d'un collaborateur proche ; accident grave avec victimes, familles, médias et autorités ; mise en cause pénale d'un service subordonné...

3. Un binôme singulier

Rénald Boismoreau

Officier général de gendarmerie (2S), il conçoit des scénarios réalistes et des dispositifs pédagogiques fondés sur trente années de commandement, de gestion de crise et de direction opérationnelle.

r.boismoreau@caeliops.fr

Licínio Da Silva

Coach d'acteurs de cinéma depuis trente ans et metteur en scène de métier, il travaille l'incarnation, la présence, le corps, la voix et la vérité comportementale dans des situations de forte intensité.

liciniods@yahoo.fr

4. Formats proposés

Format socle : 2 jours (16 heures)

Vivre, analyser et rejouer plusieurs situations extrêmes.

Format premium : 3 jours (24 heures)

Intégrer des interactions multi-acteurs, une montée progressive en intensité, des prises de parole sous pression et un protocole personnel de tenue de fonction.

Groupe cible recommandé : 8 à 12 participants.

Finalité : s'entraîner sous contrainte pour tenir sa fonction lorsque la réalité l'exige.